

**KẾ HOẠCH**

**thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới**

-----

Thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới; Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Tiếp tục nâng cao hơn nữa nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, của cán bộ, đảng viên về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới, qua đó tạo sự thống nhất cao trong hành động nhằm thực hiện hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã nêu trong Nghị quyết số 45-NQ/TW.

- Cụ thể hóa các nội dung của Nghị quyết số 45-NQ/TW thành các nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với tình hình thực tiễn của Đảng bộ tỉnh và làm cơ sở tổ chức thực hiện và kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết.

- Hoàn thiện cơ chế, chính sách nhằm thu hút nhân tài, tạo cơ hội, điều kiện, động lực cho đội ngũ trí thức phát triển toàn diện, nâng cao năng lực, trình độ và sự cống hiến, năng lực sáng tạo, đóng góp trí tuệ của đội ngũ trí thức cho tỉnh nhà, góp phần hoàn thành mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh đến năm 2030, tầm nhìn 2045 trong điều kiện toàn cầu hóa, hội nhập quốc tế. Đồng thời, phát huy vai trò của các trường đại học, cao đẳng trên địa bàn tỉnh trong việc đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao tham gia vào quá trình phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Phát triển mạnh mẽ khoa học công nghệ; mở rộng giao lưu, hợp tác giữa trí thức của địa phương với các nhà khoa học, nhà nghiên cứu trong nước, quốc tế.

- Tăng số lượng các công trình khoa học, các đề tài, dự án, những công trình, giải pháp sáng tạo khoa học - công nghệ tiêu biểu được công nhận trong

bảng xếp hạng quốc gia, khu vực và thế giới; các sản phẩm khoa học công nghệ, các tác phẩm văn học, nghệ thuật đỉnh cao. Tập hợp đông đảo đội ngũ trí thức khoa học, công nghệ vào tổ chức Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh.

## **2. Yêu cầu**

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, các sở, ban, ngành, địa phương, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh quán triệt sâu rộng trong cán bộ, đảng viên và tuyên truyền cho quần chúng Nhân dân về các nội dung của Nghị quyết 45-NQ/TW, Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh. Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, chịu trách nhiệm trong việc xây dựng kế hoạch; chỉ đạo triển khai thực hiện đến từng chi bộ, xác định rõ những nội dung, nhiệm vụ cần làm ngay, những nhiệm vụ cần thực hiện theo lộ trình, đề ra giải pháp thực hiện đạt hiệu quả cao nhất.

- Việc triển khai thực hiện Nghị quyết, Kế hoạch phải nghiêm túc, toàn diện. Trong quá trình thực hiện thường xuyên kiểm tra, giám sát việc triển khai và kết quả thực hiện để kịp thời chỉ đạo tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, các vấn đề phát sinh.

## **II. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu chung**

Xây dựng, phát triển đội ngũ trí thức của tỉnh Đồng Nai đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 tăng về số lượng và nâng cao chất lượng; đảm bảo về cơ cấu, ngành nghề, nhất là đội ngũ trí thức tinh hoa, đầu ngành, các lĩnh vực then chốt, trọng yếu; trí thức trẻ có phẩm chất chính trị, đạo đức, kiến thức, năng lực, có ý thức tự lực, tự cường, sống có lý tưởng, có bản lĩnh chính trị vững vàng, yêu nghề, yêu quê hương đất nước, yêu chủ nghĩa xã hội, có tinh thần đoàn kết dân tộc nhằm đáp ứng yêu cầu đẩy nhanh tiến trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa, xây dựng tỉnh Đồng Nai phát triển toàn diện và bền vững.

### **2. Mục tiêu cụ thể**

#### *1.1. Đến năm 2030*

- Nhân lực xã hội (nhân lực nghiên cứu khoa học và phát triển) có trình độ sau đại học đạt 12 người/vạn dân.

- Số lượng đơn đăng ký sáng chế và văn bằng bảo hộ sáng chế tăng tối thiểu 20%/năm.

- Tăng tỷ lệ đầu tư cho khoa học và công nghệ giai đoạn 2025 - 2030 từ 1,5%-2% trên tổng chi ngân sách hàng năm của tỉnh.

- Phân đầu tối thiểu 75% nhiệm vụ khoa học và công nghệ nghiệm thu được ứng dụng vào thực tiễn.

- Đạt từ 10-15 giải thưởng quốc gia/khu vực/quốc tế về khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo.

- Tỷ lệ bác sĩ đạt 11 bác sĩ/vạn dân.

- Chỉ tiêu giảng viên các trường đại học, cao đẳng thuộc phạm vi tỉnh quản lý đến năm 2030 có trình độ phó giáo sư đạt tỷ lệ 1,15%, tiến sĩ đạt tỷ lệ 20%, thạc sĩ đạt tỷ lệ 61,5%.

- Đối với giáo viên mầm non đạt 100% trình độ cao đẳng; giáo viên tiểu học đạt 100% trình độ đại học; giáo viên trung học cơ sở đạt 100% đạt trình độ đại học.

- Phân đầu ít nhất 60% cơ sở giáo dục nghề nghiệp (Trường cao đẳng và trung cấp) và 70% chương trình đào tạo các ngành, nghề trọng điểm được cấp có thẩm quyền phê duyệt đạt tiêu chuẩn kiểm định chất lượng và chuẩn đầu ra theo Khung trình độ quốc gia đáp ứng thực tiễn tuyển dụng theo yêu cầu của doanh nghiệp.

- Tăng tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ đạt 35-40%, tỷ lệ lao động có kỹ năng công nghệ thông tin đạt 90%. Phân đầu đến năm 2025 đạt 50% và đến năm 2030 đạt 100% nhà giáo và cán bộ quản lý được đào tạo bổ sung nâng cao năng lực số, kỹ năng, phương pháp sư phạm phù hợp để triển khai đào tạo trên môi trường số.

- Thu hút 60% trí thức khoa học, công nghệ vào các tổ chức thuộc Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh.

## 2.2. Tầm nhìn đến năm 2045

- Tiếp tục ưu tiên phát triển đội ngũ trí thức lớn mạnh, có chất lượng cao, cơ cấu hợp lý; nhiều nhà khoa học có ảnh hưởng và đạt các giải thưởng quốc gia và khu vực trên các lĩnh vực; nhiều tổ chức khoa học và công nghệ, cơ sở giáo dục và đào tạo đạt chuẩn quốc tế đáp ứng yêu cầu của quốc gia phát triển.

- Đổi mới và ứng dụng mạnh mẽ khoa học công nghệ, thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, khai thác hiệu quả nguồn lực trí tuệ phục vụ sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, đẩy mạnh tiến trình chuyển đổi số với kinh tế số, xã hội số, chính quyền số, tạo điều kiện thuận lợi phát triển trong môi trường mới.

- Nhân lực xã hội (nhân lực nghiên cứu khoa học và phát triển) có trình độ sau đại học đạt 15 người/vạn dân.

- Phân đầu tăng tỷ lệ đầu tư cho khoa học và công nghệ trên 2% trên tổng chi ngân sách hàng năm của tỉnh.

- Phân đầu 100% nhiệm vụ khoa học và công nghệ nghiệm thu được ứng dụng vào thực tiễn.

- Chỉ tiêu giảng viên các trường đại học, cao đẳng thuộc phạm vi tỉnh quản lý có trình độ phó giáo sư đạt tỷ lệ 1,4%, tiến sĩ đạt tỷ lệ 21%, thạc sĩ đạt tỷ lệ 64,4%.

- Tiếp tục phát triển và nâng cao hiệu quả giáo dục nghề nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu có kỹ năng nghề quốc gia, khu vực ASEAN và quốc tế, bắt kịp trình độ tiên tiến của thế giới, có năng lực cạnh tranh vượt trội ở một số lĩnh vực, ngành, nghề đào tạo.

- Thu hút 80% trí thức khoa học, công nghệ vào các tổ chức thuộc Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh.

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

Để thực hiện hiệu quả Nghị quyết 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới, các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, các sở, ban, ngành, địa phương, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và toàn thể Nhân dân trên địa bàn tỉnh tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm, cụ thể như sau:

#### **1. Quán triệt, tuyên truyền, nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức; tạo môi trường và điều kiện thuận lợi để đội ngũ trí thức sáng tạo, cống hiến**

- Quán triệt đầy đủ, sâu sắc, đổi mới mạnh mẽ tư duy, thống nhất nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy nhanh tiến trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa, phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới. Xác định đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, liên tục, lâu dài của các cấp ủy, tổ chức đảng, hệ thống chính trị và toàn xã hội trong việc thực hiện mục tiêu xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức. Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động, tăng cường đồng thuận của đội ngũ trí thức đối với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Cấp ủy, tổ chức đảng các cấp xây dựng chương trình, kế hoạch, đề án cụ thể nhằm thu hút, trọng dụng, đãi ngộ thỏa đáng, tôn vinh đội ngũ trí thức phù hợp với yêu cầu và thực tiễn của tỉnh. Xác định các lĩnh vực quan trọng, then chốt, lĩnh vực mới, địa bàn trọng điểm để phát huy tốt nhất năng lực, sự cống hiến, tâm huyết của đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học giỏi, chuyên gia đầu ngành có uy tín. Quan tâm tạo điều kiện cho trí thức, nhất là trí thức trẻ phát huy khả năng, sự cống hiến, nhiệt huyết, trách nhiệm và được rèn luyện, thử thách qua thực tiễn. Động viên trí thức phát huy quyền làm chủ, tham gia đóng góp cho quá trình hoạch định chính sách, xây dựng tầm nhìn, chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, trong phát triển ngành, lĩnh vực của đơn vị, địa phương.

- Đề cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có nhiều trí thức, đảng viên là trí thức, nhất là trí thức làm lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Khuyến khích trí thức tham gia đóng góp ý kiến tư vấn, phản biện, giám định xã hội các chủ trương, chính sách, các dự án, chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, công trình quan trọng thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Tổ chức thực hiện hiệu quả việc nghiên cứu các đề tài khoa học, các phát minh, sáng chế, công trình, sản phẩm khoa học công nghệ, nhất là các đề tài khoa học có ý nghĩa trong giải quyết các vấn đề thực tiễn đặt ra. Mở rộng hợp tác và giao lưu quốc tế về chuyển giao công nghệ, tăng cường trao đổi kinh nghiệm với trí thức trong và ngoài nước.

- Chú trọng công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức trong các cơ quan, tổ chức có nhiều đảng viên là trí thức. Gắn trách nhiệm nêu gương với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Kịp thời lắng nghe, nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng; thường xuyên tổ chức tham vấn, đối thoại bảo đảm khách quan, tôn trọng ý kiến của đội ngũ trí thức.

*Giao các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, các sở, ban, ngành, địa phương, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội từ tỉnh đến cơ sở triển khai thực hiện (thực hiện thường xuyên)*

## **2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài**

- Tiếp tục rà soát thực trạng, nhu cầu đào tạo đội ngũ cán bộ, đảng viên trong hệ thống các cơ quan đảng, nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể chính trị - xã hội các cấp, cán bộ quản lý doanh nghiệp, trên cơ sở đó xây dựng kế hoạch, cử cán bộ, đảng viên tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới. Tạo đột phá, chuyển biến mạnh mẽ, toàn diện về chất lượng đào tạo nhân lực trình độ cao, bồi dưỡng nhân tài trong các cơ sở giáo dục đại học, cơ sở nghiên cứu khoa học; xác định lĩnh vực, hướng nghiên cứu trọng điểm, ưu tiên gắn với yêu cầu đẩy mạnh nghiên cứu, phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo. Nghiên cứu xây dựng cơ chế, chính sách đột phá và đầu tư nguồn lực để phát triển một số trường đại học, cao đẳng đào tạo các ngành, lĩnh vực chủ lực của tỉnh đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ, kết quả nghiên cứu khoa học. Chú trọng nâng cao chất lượng đào tạo trong các nhà trường; đa dạng hóa các hình thức đào tạo, kể cả liên kết với các doanh nghiệp đầu tư trên địa bàn tỉnh để gửi học sinh, sinh viên đi đào tạo ở nước ngoài. Khuyến khích các cơ sở giáo dục và đào tạo, cơ sở nghiên cứu trong tỉnh liên kết, hợp tác với các cơ sở tiên tiến trong và ngoài nước để trao

đổi kinh nghiệm, nâng cao trình độ, năng lực hoạt động. Nâng cao chất lượng hoạt động của Trường Chính trị tỉnh, tạo môi trường đào tạo đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của tỉnh trong thời gian tới.

- Nghiên cứu chính sách về thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng, đãi ngộ nhân tài, trong đó tập trung vào các nhà khoa học giỏi, chuyên gia đầu ngành, trí thức có uy tín, có thành tựu cống hiến trong các ngành, lĩnh vực quan trọng, các cơ quan tham mưu chiến lược. Tiếp tục rà soát quy hoạch, tạo điều kiện cho trí thức trẻ hoàn thiện các tiêu chuẩn đảm bảo theo quy định. Quan tâm xây dựng cơ chế, chính sách hỗ trợ cho trí thức trẻ, trí thức nữ, trí thức đang công tác tại vùng sâu, vùng xa, trong lực lượng vũ trang, đồng bào dân tộc thiểu số. Khuyến khích mỗi cá nhân trí thức có kế hoạch học tập thường xuyên, tự đào tạo, tự nâng cao trình độ chuyên môn.

*Giao Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh uỷ và các cơ quan liên quan triển khai thực hiện (thực hiện thường xuyên).*

### **3. Tăng cường công tác quản lý nhà nước, tiếp tục xây dựng, hoàn thiện và tổ chức thực hiện hiệu quả cơ chế, chính sách về phát triển, thu hút đội ngũ trí thức**

- Tăng cường công tác quản lý nhà nước, khẩn trương thể chế hóa đường lối, chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới. Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện và tổ chức thực hiện hiệu quả, đồng bộ, khả thi cơ chế, chính sách về phát triển, thu hút trí thức. Có chủ trương, định hướng, chính sách phù hợp thúc đẩy phát triển đội ngũ trí thức gắn với công tác qui hoạch, chiến lược phát triển của các ngành, lĩnh vực và của tỉnh. Định kỳ đánh giá kết quả phát triển đội ngũ trí thức để kịp thời giải quyết các vướng mắc, khó khăn.

- Xây dựng cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức, làm tốt công tác dự báo, yêu cầu, kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức trong từng ngành, lĩnh vực, địa phương, bảo đảm số lượng, chất lượng, cân đối giữa các ngành, lĩnh vực, giữa các vùng. Khuyến khích xây dựng, tổ chức thực hiện thí điểm các mô hình quản lý, tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức phù hợp với bối cảnh phát triển mới của tỉnh, trong nước và quốc tế gắn với mục tiêu phát triển kinh tế xã hội, mục tiêu phát triển của các ngành, lĩnh vực của tỉnh trong mỗi thời kỳ, giai đoạn cụ thể.

- Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền theo hướng tăng tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các tổ chức khoa học và công nghệ, các cơ sở giáo dục đại học trong việc bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo và các chức danh khoa học. Đổi mới, nâng cao hiệu quả việc đánh giá, công nhận các chức danh khoa học; rà soát, hoàn thiện hệ thống giải thưởng ngành, lĩnh vực và các chính sách tôn vinh khác đối

với đội ngũ trí thức. Phát huy dân chủ, tôn trọng tự do sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm của trí thức trong hoạt động khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo; trong văn hóa, văn học, nghệ thuật.

- Có hình thức khen thưởng, kỷ luật nghiêm minh đối với các cấp, các ngành, địa phương trong quá trình thực hiện các chủ trương, chính sách phát triển đội ngũ trí thức. Tăng cường thanh tra, kiểm tra, đánh giá việc thực hiện các chủ trương, chính sách phát triển đội ngũ trí thức nhằm phát hiện những khó khăn, vướng mắc, hạn chế phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện; điều chỉnh, hoàn thiện chính sách đảm bảo thực hiện hiệu quả.

*Giao Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai thực hiện bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ với việc thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh (thực hiện thường xuyên).*

#### **4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức chủ động, tích cực hội nhập quốc tế**

- Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách nhà nước và huy động nguồn lực xã hội đầu tư phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, y tế, giáo dục và đào tạo, đầu tư phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo nhằm tạo môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc, nghiên cứu, sáng tạo, cống hiến. Có chính sách khuyến khích, ưu đãi mạnh hơn đối với các doanh nghiệp, các nhà đầu tư cho các hoạt động của đội ngũ trí thức; khuyến khích các doanh nghiệp thành lập hoặc liên kết các trung tâm, viện nghiên cứu, cơ sở đào tạo.

- Nghiên cứu cơ chế đặc thù, các chính sách, thủ tục thuận lợi và có tính ổn định cho các hoạt động nghiên cứu của đội ngũ trí thức; phát triển, đổi mới sáng tạo, nhất là đối với doanh nghiệp; có cơ chế, chính sách, kế hoạch để sử dụng hiệu quả nguồn ngân sách của tỉnh dành cho việc nghiên cứu và phát triển khoa học, công nghệ; đẩy mạnh công tác đổi mới quản lý khoa học, công nghệ. Khuyến khích doanh nghiệp thành lập các quỹ đầu tư khoa học và công nghệ, thu hút trí thức tham gia hoạt động nghiên cứu, đổi mới sáng tạo trong doanh nghiệp. Có cơ chế hỗ trợ từ ngân sách nhà nước để tạo điều kiện cho trí thức nâng cao trình độ đối với một số ngành, lĩnh vực theo nhu cầu của tỉnh.

- Nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển, chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ; tạo điều kiện cho các nhà khoa học, đặc biệt là trong lĩnh vực công nghệ cao, công nghệ lõi, công nghệ nguồn, công nghệ mũi nhọn được tham gia các chương trình nghiên cứu khoa học trọng điểm, phát triển sản phẩm mới, công nghệ mới có khả năng cạnh tranh quốc gia và quốc tế. Đẩy mạnh và thực hiện hiệu quả cơ chế đặt hàng, giao nhiệm vụ cho các chuyên gia, nhà khoa học, trí thức có năng lực tham gia nghiên cứu, thực hiện đề tài, đề án, nhiệm vụ khoa học, công nghệ trọng điểm của tỉnh.

- Xây dựng, phát triển hệ sinh thái đổi mới sáng tạo trên cơ sở đẩy mạnh

hợp tác giữa doanh nghiệp và đội ngũ trí thức, giữa các tập đoàn kinh tế với các cơ sở giáo dục đại học, cơ sở nghiên cứu, hội trí thức thông qua mô hình khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo. Mở rộng hợp tác quốc tế, giao lưu học thuật, liên kết, hợp tác chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ với các quốc gia, tổ chức đối tác có nền khoa học và công nghệ tiên tiến, giữa doanh nghiệp trong nước với doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân nước ngoài. Phát triển các trung tâm, mạng lưới nghiên cứu liên kết, kết nối với các mạng lưới đổi mới sáng tạo vùng, khu vực và toàn cầu. Tạo điều kiện thuận lợi cho đội ngũ trí thức hợp tác, giao lưu, tiếp cận với tiên bộ khoa học - kỹ thuật của các nước tiên tiến.

- Khuyến khích các doanh nghiệp tạo điều kiện cử các trí thức trong các doanh nghiệp đi đào tạo, nâng cao trình độ khoa học. Có chính sách tuyển chọn, xây dựng nhóm trí thức trẻ tài năng ngay từ khi còn là sinh viên trong các trường cao đẳng, đại học nhằm có kế hoạch đầu tư bồi dưỡng, đào tạo phù hợp nhằm phát triển đội ngũ trí thức có chất lượng. Tăng cường hợp tác với trí thức người Việt Nam sinh sống, làm việc ở nước ngoài, trí thức người nước ngoài trong chuyển giao, phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, nhất là những lĩnh vực mới, quan trọng nhằm góp phần thúc đẩy quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa trên địa bàn tỉnh.

*Giao Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai thực hiện (thực hiện thường xuyên).*

## **5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động các hội trí thức**

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học giỏi, chuyên gia đầu ngành, nhân tài, trí thức trẻ nhằm khơi dậy lòng yêu nước, tự hào dân tộc, tin tưởng và ủng hộ đường lối, chủ trương của Đảng; nhận thức sâu sắc về sứ mệnh của trí thức đối với đất nước nói chung, Đồng Nai nói riêng. Nêu cao tinh thần trách nhiệm, tâm huyết, chủ động tham gia nghiên cứu nâng cao năng lực, trình độ của đội ngũ trí thức, khẳng định vị trí, vai trò và những đóng góp của trí thức cho quê hương, đất nước.

- Tạo điều kiện cho trí thức thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm; phát huy tiềm năng sáng tạo của đội ngũ trí thức, nhất là trí thức khoa học công nghệ, trí thức văn nghệ sĩ của tỉnh. Khuyến khích các hội trí thức, đội ngũ trí thức đóng góp ý kiến, tham gia hoạt động tư vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội. Có cơ chế tạo điều kiện cho các hội trí thức tham gia thực hiện một số dịch vụ công, giám sát hoạt động nghề nghiệp, kiểm định và công bố chất lượng một số dịch vụ công.

- Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động của Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật và Hội Văn học nghệ thuật tỉnh theo hướng sát thực tiễn, động viên, phát huy tối đa vai trò, tiềm năng to lớn của đội ngũ trí thức và



đội ngũ văn nghệ sỹ. Chú trọng nâng cao vai trò đại diện cho quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên, đội ngũ trí thức; thu hút, tập hợp trí thức, phát triển tổ chức, phát triển hội viên; làm cầu nối vững chắc giữa Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị với đội ngũ trí thức. Phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh tổng hợp của đội ngũ trí thức góp phần tích cực cho sự nghiệp đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, xây dựng Đồng Nai phát triển toàn diện, bền vững.

- Quan tâm công tác sinh hoạt tư tưởng chính trị đối với đội ngũ trí thức bằng hình thức phù hợp với từng đối tượng, địa bàn và loại hình để phát huy lòng yêu quê hương, đất nước, trách nhiệm công dân; đồng thời, xây dựng tổ chức đảng trong các hội trí thức trong sạch, vững mạnh, đóng vai trò nòng cốt chính trị trong hoạt động của hội. Quan tâm phát triển đảng viên trong đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ đáp ứng yêu cầu của Đảng.

*Giao các cấp ủy trực thuộc tỉnh, các ban cán sự đảng, đảng đoàn; Ban Thường vụ Tỉnh đoàn căn cứ chức năng, nhiệm vụ triển khai thực hiện (thực hiện thường xuyên).*

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các cấp ủy trực thuộc tỉnh, các ban cán sự đảng, đảng đoàn, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn, các ban đảng và Văn Phòng Tỉnh ủy căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, cụ thể hóa Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh bằng các chương trình, kế hoạch cụ thể, phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đơn vị để tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện, hoàn thành trong tháng 4/2024.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy).

2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh chỉ đạo cụ thể hóa Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thành các cơ chế, chính sách liên quan đến xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, nguồn lực tài chính để đảm bảo thực hiện tốt mục tiêu xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức trong giai đoạn mới; đồng thời, định kỳ giám sát việc tổ chức thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW và Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

3. Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh căn cứ Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện; cụ thể hóa việc thực hiện bằng các cơ chế, chính sách, chỉ đạo các ngành có liên quan và các địa phương căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình xây dựng kế hoạch cụ thể để tổ chức thực hiện.

4. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì phối hợp với các cấp ủy trực thuộc tỉnh, các sở, ban, ngành rà soát đội ngũ trí thức trong các cơ quan, đơn vị theo phân cấp

quản lý cán bộ để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phù hợp nhằm nâng cao trình độ lý luận chính trị, năng lực chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Phối hợp với các ban đảng Tỉnh ủy, Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chủ trì xây dựng các văn bản cụ thể hóa các chủ trương, chính sách liên quan đến việc phát triển đội ngũ trí thức trong hệ thống chính trị của tỉnh; hàng năm có đánh giá hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

5. Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh xây dựng chương trình, kế hoạch tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân trong tỉnh thực hiện tốt Nghị quyết số 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

6. Đảng đoàn Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật và Đảng đoàn Hội Văn học nghệ thuật tỉnh xây dựng kế hoạch hoặc chương trình thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh sát với thực tế; động viên, phát huy tối đa vai trò, tiềm năng của đội ngũ trí thức khoa học, công nghệ, đội ngũ văn nghệ sĩ trên địa bàn tỉnh.

7. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức hướng dẫn nghiên cứu, học tập và quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết số 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; thường xuyên theo dõi, giám sát, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Nghị quyết. Định kỳ hàng năm tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy báo cáo kết quả thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XI) thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới; đề nghị các cấp ủy trực thuộc tỉnh, các ban cán sự đảng, đảng đoàn, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn, các ban đảng và Văn Phòng Tỉnh ủy triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Các đ/c TUV,
- Các cấp ủy trực thuộc tỉnh,
- Các BCS Đảng, đảng đoàn, Tỉnh đoàn,
- Các ban đảng và VPTU,
- CP.VPTU- C5, T, C3,
- Lưu VPTU.

Đồng kính gửi:

- Bộ Chính trị,
- Ban Bí thư TW Đảng,
- Ban Tuyên giáo Trung ương (a+b).

T/M TỈNH ỦY  
BÍ THƯ



Nguyễn Hồng Lĩnh